

**1И//877213(039)**

**Этика и  
инновации**

10 лет Бюро ВОИС по вопросам этики



**WIPO**

ВСЕМИРНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ  
СОБСТВЕННОСТИ

# СОДЕРЖАНИЕ

Список использованных сокращений	4
Введение	5
Интервью с Генеральным директором Фрэнсисом Гарри	10
Бюро ВОИС по вопросам этики	14
Право и этика	57
Серия публичных лекций ВОИС по этике	80
О лекторах	82
Изменяющаяся этика общения Профессор Онора О'Нил	87
Этика, технологии и будущее человечества Профессор Питер Сингер	100
Культура, характер и этика: этические дилеммы в международных организациях Д-р Джулиан Баджини	129
Этика технологий и наши глобальные проблемы: аргументы в пользу ответственных инноваций Профессор Йерун ван ден Ховен	158

# ВВЕДЕНИЕ

В настоящей публикации приведена информация о Бюро ВОИС по вопросам этики, а также мысли ведущих специалистов в данной области об этике и инновациях, культуре и справедливости, которые были представлены в серии публичных лекций ВОИС.

Всемирная организация интеллектуальной собственности (ВОИС) — это специализированное учреждение Организации Объединенных Наций со штаб-квартирой в Женеве, Швейцария. Она служит глобальной площадкой для предоставления услуг, разработки политики, распространения информации и взаимодействия в области интеллектуальной собственности (ИС) и ведущим учреждением системы ООН по вопросам знаний. В состав организации входят 193 государства-члена, ее персонал насчитывает около 1300 человек. ВОИС призвана играть лидирующую роль в построении сбалансированной и эффективной международной системы ИС, открывающей возможности для инноваций и творчества на всеобщее благо. Ее мандат, структура ее руководящих органов и процедуры определены в Конвенции ВОИС, в соответствии с которой Организация

была учреждена в 1967 г.

Понимая важность надлежащего управления в межправительственных организациях, ВОИС стремится обеспечить транспарентность, подотчетность и эффективность управления, а также осуществление управления на основе правил. В частности, ВОИС требует, чтобы ее должностные лица, сотрудники и другой персонал при выполнении своих обязанностей соблюдали высокие этические стандарты. Ценности и этические принципы Организации, изложенные в Кодексе этики ВОИС, дополняют действующие правила и призваны вдохновлять и направлять сотрудников и другой персонал в их деятельности. Бюро по вопросам этики является ключевой составляющей управления и добросовестности организации в публичной сфере (как это сейчас принято называть).

Бюро по вопросам этики действует независимо в рамках Организации. Его цель — поддержание эффективной системы обеспечения добросовестности и соблюдения этических норм, при этом основное внимание уделяется обеспечению понимания персоналом ВОИС на всех уровнях

своих обязательств этического характера перед Организацией и ее заинтересованными сторонами. Услуги, оказываемые Бюро персоналу и другим лицам, его работа и действия основаны на трех основных принципах: независимость, объективность и конфиденциальность.

Для лучшего понимания предпосылок создания Бюро по вопросам этики мы провели интервью с Генеральным директором Фрэнсисом Гарри<sup>1</sup>. В этом интервью Генеральный директор подчеркнул важность работы структурного подразделения по этике в период, когда мы сталкиваемся с огромным количеством непредвиденных ситуаций, которые не регулируются нормативной базой. Он также упомянул, что важно следить за тем, чтобы научная, технологическая и творческая деятельность, на основании которой возникают права интеллектуальной собственности, соответствовала этическим нормам.

В главе, посвященной Бюро ВОИС по вопросам этики, прослеживается его развитие с 2010 г. по сегодняшний день. В ней затрагивается исторический контекст создания этого Бюро, поясняется его Мандат и описываются мероприятия, которые оно проводит во исполнение

своего Мандата. В этой главе представлены четыре основные области деятельности: повышение осведомленности и обучение персонала; конфиденциальное консультирование сотрудников по этическим вопросам; установление стандартов и разработка политики; и реализация программ, относящихся к сфере ведения Бюро по вопросам этики.

В главе о праве и этике, автором которой является г-жа Арендина Коппе, начальник Секции административного права Канцелярии юрисконсульта ВОИС, рассматривается взаимосвязь между этими двумя дисциплинами и то, как они усиливают друг друга к взаимной выгоде, укрепляя культуру этики в ВОИС и систему внутреннего правосудия Организации. Это в свою очередь способствует повышению эффективности системы подотчетности. В указанной главе приведен анализ различных способов взаимодействия между Канцелярией юрисконсульта и Бюро по вопросам этики. В ней показано, что за прошедшие десять лет в ВОИС удалось надлежащим образом наладить эффективное сотрудничество благодаря взаимному признанию различий мандатов этих двух подразделений, в том числе необходимости обеспечения конфиденциальности и независимости Бюро по вопросам этики.

1 Фрэнсис Гарри, гражданин Австралии, занимал пост Генерального директора ВОИС с 2008 по 2020 гг.

В данной публикации в сокращенной или обновленной форме воспроизводятся четыре лекции по этике, прочитанные известными международными деятелями в этой области. Публичные лекции ВОИС, введенные в 2017 г., пользуются особым успехом как в ВОИС, так и среди представителей дипломатического сообщества, сотрудников международных организаций системы Организации Объединенных Наций, НПО, имеющих консультативный статус в ВОИС и ООН, научного сообщества и других лиц.

Серию открывает ознакомительная лекция на тему «Изменяющаяся этика общения» профессора Оноры О'Нил.

Профессор О'Нил напоминает о том, что этика общения имеет долгую историю, восходящую по меньшей мере к Десяти заповедям. Как минимум три из этих древних правил относятся к речи и общению. По словам профессора О'Нил, ни один аспект нашей жизни не изменился за последнее столетие так сильно, как практики общения.

В двадцатом веке также имели место некоторые кардинальные изменения норм общения и повышенное внимание к стандартам коммуникаций в деятельности организаций, включая требования к обеспечению

подотчетности, прозрачности и свободы информации. Масштабные революции в области коммуникационных технологий и глобальной связи преобразили личное и публичное общение, а также осуществление властных полномочий. Это вызвало множество этических вопросов. Например, где пролегает этическая граница между личной жизнью и обязанностями сотрудника международной организации? Как требования публичного разума связаны с доверием и подотчетностью в повседневной жизни?

Профессор Питер Сингер в своей лекции «Этика, технологии и будущее человечества» рассматривает этические проблемы технологических разработок в области биотехнологий, робототехники, искусственного интеллекта, информатики и коммуникаций. Он обсуждает вопрос о том, следует ли приветствовать технический прогресс, так как он открывает возможности для прогресса человечества, или следует бояться его, так как он может привести к исчезновению человеческого рода и разрушению природных экосистем.

Он поясняет с точки зрения этики, как можно и нужно использовать различные типы технологий, чтобы они приносили как можно больше пользы как

можно большему количеству людей. Профессор Сингер также затрагивает вопрос о том, как можно применять естественный закон прав собственности к правам интеллектуальной собственности в области фармацевтической продукции. Кроме того, он рассматривает некоторые этические проблемы, связанные с медициной и биологическими науками, т. е. с биоэтикой, и меры, которые можно принять для снижения риска исчезновения человеческого вида.

Лекция д-ра Джулиана Баджини под названием «Культура, характер и этика: этические дилеммы в международных организациях» посвящена значению и важности построения культуры этики и различиям между созданием такой культуры и простым введением правил и норм. Он рассказывает о необходимости выработать нравственный характер. Решающее значение для этого играют три вещи: формирование правильных навыков, развитие способностей к практической мудрости и наличие образцов для подражания. Это также применимо к корпоративной среде: чтобы у организации был хороший корпоративный характер — сильная культура этики — также необходимо развивать эти три аспекта.

Доктор Баджини поясняет, каким образом организации, как

национальные, так и международные, в которых работают люди разных культур и разного происхождения, имеющие, на первый взгляд, различные моральные ценности и руководствующиеся различными правилами поведения, могут сформировать единую культуру. Невзирая на разницу мировоззрений, существуют широкие возможности для достижения согласия по многим вопросам. Сформировать сильную корпоративную культуру этики помогает практическая мудрость.

Профессор Йерун ван ден Ховен прочел лекцию на тему «Этика технологий и наши глобальные проблемы: аргументы в пользу ответственных инноваций». Он утверждает, что технологии и инновации также могут порождать этические вызовы. Взаимосвязанные проблемы, множественность ценностей и разнообразие точек зрения требуют выработки новых взглядов на инновации и этические аспекты наших технологических вмешательств.

Чтобы направить усилия на решение нужных проблем и не создать или не усугубить при этом другие проблемы, необходимо действовать ответственно. Это подход, ориентированный на «проектирование на основе ценностей», «проектирование с учетом ценностей» или

«проектируемую этику».

Мы надеемся, что данная публикация вдохновит читателя на дальнейшие размышления о вопросах управления, связанных с этикой и инновациями, и поможет руководителям международных и государственных учреждений решать этические дилеммы. Как показывает обратная связь от разных сторон, ценности ВОИС как организации актуальны для государственных служащих, работающих в национальных и международных учреждениях в развитых и развивающихся странах.

Наконец, следует отметить, что настоящая публикация была подготовлена под общим руководством Бюро ВОИС по вопросам этики. Бюро по вопросам этики благодарит коллег из ВОИС, Организации Объединенных Наций и ее специализированных учреждений, а также из других многосторонних организаций за моральную поддержку, помощь и информацию.

Сентябрь 2020 г.  
Читра Радхакишун  
Главный сотрудник по  
вопросам этики

Генеральный директор ВОИС Фрэнсис Гарри размышляет о важности этики для ВОИС и многосторонней системы в целом в мире, где происходят быстрые и радикальные технологические изменения.

### **Что побудило вас создать Бюро ВОИС по вопросам этики?**

ВОИС учредила Бюро по вопросам этики в 2010 г. с целью внедрить в Организации передовую практику, принятую во всей системе Организации Объединенных Наций, и выполнить рекомендацию нескольких органов по созданию в международных организациях подразделений по вопросам этики. На тот момент в мире установился консенсус по поводу того, что наличие подразделения по вопросам этики крайне важно по ряду причин. К таким причинам среди прочего относится тот факт, что мы сталкиваемся со множеством непредвиденных ситуаций, которые не регулируются нормативной базой. Технологии и общество развиваются очень быстро, и нормативная база не успевает за этими изменениями. При таких обстоятельствах — устоявшиеся ценности, новая ситуация и отсутствие правового регулирования — до тех пор, пока не будет принято соответствующее законодательство, приходится в значительной степени полагаться на ценности и этическое поведение.