

В доклад Генерального секретаря ООН, который будет сделан во время Всемирной конференции по борьбе против расизма, расовой дискриминации, ксенофобии и связанной с ними нетерпимости (ЮАР, сентябрь 2001 г.), будет включена информация о выполнении государствами-членами ООН данной резолюции.

160-я сессия Исполнительного совета Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры

9 – 25 октября 2000 г. в Париже проходила 160-я сессия Исполнительного совета Организации Объединенных Наций по вопросам образования, науки и культуры (ЮНЕСКО).

Центральное место в работе Совета заняло обсуждение предварительных предложений по проектам Среднесрочной стратегии на 2002 – 2007 гг., Программы и бюджета ЮНЕСКО на 2002 – 2003 гг., процесса реформ и графика их проведения, доклада Генерального директора К.Мацуура о выполнении программы, утвержденной 30-й Генеральной конференцией.

Исполнительный совет рассмотрел вопросы о переориентации программ ЮНЕСКО в области науки в свете итогов Всемирной конференции по науке (Будапешт, 1999 г.) и принял решение о подготовке аналитического доклада для правительств по результатам конференции и мерам, которые предстоит принять для реализации ее рекомендаций.

Совет утвердил проекты Устава и Программы новой Межправительственной программы “Информация для всех”, принял резолюцию “Культурное разнообразие в условиях глобализации”, внес поправки в Положение о провозглашении ЮНЕСКО шедевров устного и нематериального наследия человечества.

Состоялась дискуссия по вопросу о поправке к ст. 4 Устава о сроке полномочий Генерального директора ЮНЕСКО. Принято решение представить на рассмотрение 31-й Генеральной конференции предложения о замене действующей нормы, в соответствии с которой Генеральный директор избирается на срок 6 лет с возможностью переизбрания на второй 6-летний период, на два 4-летних срока.

Исполнительный совет обсудил также ход выполнения решений Дакарского форума по образованию, политику ЮНЕСКО в отношении Всемирных докладов, вопросы структуры и методов работы Генеральной конференции и Исполнительного совета.

Во второй день пленарных заседаний на сессии выступила представительница Беларуси в Исполнительном совете – Посол по особым поручениям Министерства иностранных дел Республики Беларусь, Председатель Национальной комиссии по делам ЮНЕСКО Н.Н.Мазай. Поддержав в целом ход проводимых реформ, она обозначила позиции нашей страны по основным обсуждаемым вопросам и высказала ряд замечаний и предложений, направленных на более эффективную организацию работы ЮНЕСКО.

17 октября 2000 г. в Париже состоялась встреча Н.Н.Мазай с Генеральным директором ЮНЕСКО К.Мацуурой, во время которой она передала послание Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко. В нем изложена позиция Беларуси относительно совершенствования деятельности ЮНЕСКО, дальнейшего развития, сотрудничества нашей страны с этой Организацией, а также приглашение Генеральному директору посетить Республику Беларусь с официальным визитом, которое с благодарностью принято.

Обсуждены вопросы, связанные с работой сессии Исполнительного совета, имеющие важное значение для успешного продолжения реформирования ЮНЕСКО, некоторые практические аспекты взаимодействия.

К.Мацуура дал высокую оценку уровню работы проводимой Республикой Беларусь в рамках ЮНЕСКО в качестве члена Исполнительного совета. Он выразил благодарность за поддержку курса реформ ЮНЕСКО и интеллектуальный вклад нашей страны в этот процесс.

*Мазай Н.Н.,
Посол по особым поручениям Министерства
иностраннных дел Республики Беларусь*

ТЕЗИСЫ

к выступлению представителя Республики Беларусь по п.п.3.1.1, 3.1.2, 3.1.3 повестки дня 160-й сессии Исполнительного совета ЮНЕСКО

Уважаемая госпожа Председатель Генеральной Конференции,

Уважаемая госпожа Председатель Исполнительного совета,

Господин Генеральный директор,

Уважаемые коллеги.

Республика Беларусь считает необходимым еще раз подтвердить свою поддержку концепции реформ ЮНЕСКО, тех конкретных практических действий, которые уже предприняты Генеральным директором по ее реализации после 159-й сессии Исполнительного совета. Мы отмечаем глубину их мотивации, достаточную прозрачность и последовательность.

Беларусь заинтересована в том, чтобы ЮНЕСКО целенаправленно укрепляла свою роль интеллектуального центра, способного наилучшим образом служить международному сообществу в областях своей компетенции.

Мы внимательно проанализировали предложения Генерального директора, которые он представил настоящей сессии Исполнительного совета по важнейшим направлениям процесса реформ. Хотели бы отметить значительное количество и качество проведенных консультаций с государствами-членами, своевременность обзора вопросов управления и администрации, сделанного объединенной инспекционной группой, что является ценной помощью Генеральному директору и Исполнительному совету в принятии важнейших решений.

Содержание соответствующих документов и устного доклада Генерального директора свидетельствует, что Генеральный директор придерживался рекомендаций Исполнительного совета, продолжал напряженную работу по конкретизации стратегии, подготовке плана действий и графика реформ. Многие идеи, эскизно представленные на предыдущей сессии, обрели уже

вполне конкретные формы и получают поддержку государств-членов.

Мы поддерживаем меры направленные на упрощение и рационализацию структуры Секретариата. Представляется, что новая структура, введенная в действие с 1 октября 2000г. будет основой организации эффективной работы Секретариата.

К сожалению, члены Исполнительного совета не получили подробной информации о структуре основных подразделений программных секторов, что не позволяет оценить адекватность кадровых назначений, их соответствие требованиям Программы, степень гибкости структуры, что важно в связи с предстоящей реформой Программы Организации.

Одним из несомненных условий надлежащего выполнения ЮНЕСКО своего мандата является внедрение трансдисциплинарного подхода, новой трансдисциплинарной культуры. В структуре, как нам ее представляет документ I60 EX/6, часть II, этот инструмент присутствует не очень убедительно.

Что касается политики в области людских ресурсов, плана действий и графика реформ, наша делегация поддерживает предложения о ротации кадров между штаб-квартирой и подразделениями на местах, систему увольнения по взаимному согласию сторон, принцип делегирования полномочий, считает, что правильно сформулированы основные критерии отбора персонала, которых необходимо строго придерживаться.

Следует использовать, как это рекомендует инспекционная группа, возможности предоставляемые реформой и в достаточно короткий срок сбалансировать географическую представленность персонала ЮНЕСКО.

Всем вам ясно, что принципиально важно обеспечить надлежащий уровень компетенции программных специалистов, адекватность их профессионального опыта заявленным приоритетам Программы. Без этого все прекрасные стратегии будут обречены на неудачу. Именно поэтому мы поддерживаем предложение о создании системы "постоянного обновления навыков" сотрудников и соответственно выделение в расходах на персонал необходимых для ее функционирования финансовых ресурсов.

Определенную озабоченность вызывает задержка с назначением на посты заместителей Генерального директора. Их личное участие в разработке Среднесрочной стратегии, Программы и бюджета следующего двухлетия, расстановке и подборе кадров. Просили бы Генерального директора завершить эту работу в кратчайший срок.

Несомненно, что успех реформ в области структуры и управления, кадровой политики во многом определяют темпы их проведения, особенно на этапе практической реализации разрабатываемых планов.

Мы готовы с пониманием отнестись и учесть просьбу Генерального директора о необходимости выделения дополнительных средств, чтобы, не нарушая ритма, обеспечить выполнение всех мероприятий согласно графика, который утвердит Исполнительный совет. Для принятия такого решения нам необходимо иметь более подробную информацию о предполагаемой структуре их использования, о реальной стоимости каждой новой структуры, новых методах управления людскими ресурсами. Мы бы приветствовали целенаправленный поиск внебюджетных средств на реформы.

В части III документа 160 ЕХ/6 достаточно четко изложена политика децентрализации. Мы высоко оцениваем усилия Генерального директора, прилагаемые, чтобы начать реорганизацию сетей и обеспечить тем самым более эффективное осуществление Программы на местном и региональном уровнях, рационально использовать финансовые средства и людские ресурсы. Приветствуем передачу управления подразделениями на местах бюро по координации и полагаем, что будет доработана вся система планирования работы подразделений на местах, их подготовленности, связей по вертикали и горизонтали. Заслуживает поддержки формирование сети кластерных бюро. Считаем, что они должны отвечать за выполнение Программы, координировать свою деятельность с национальными комиссиями и специализированными бюро. Мы просили бы некоторых разъяснений в части политики по отношению к специализированным бюро. Страны Восточной Европы, переживающие сложный переходный период, нуждаются и заинтересованы в создании сетей подготовки научных кадров, научных обменов и подлинного научного сотрудничества. В достижении этих целей в общем эффективно действует бюро в Венеции, которое почему-то выпало из документов 160 ЕХ/6, впрочем как и центр по проблемам высшего образования.

В продолжение Всемирной конференции по науке в Будапеште, мы в Беларуси опубликовали и широко распространили документы конференции 3 – 6 октября 2000 г., вместе с Венецианским бюро провели конгресс “Наука и образование на пороге третьего тысячелетия”, в котором приняли участие представители 26-и государств, президенты национальных академий наук, министры. Исследовате-

ли из стран Европы, участвовавшие в дискуссии, подчеркивали важность сотрудничества с офисом в Венеции, говорили о необходимости укрепления возможностей центра по высшему образованию. Думаю, к этому следует отнестись внимательно.

В контексте укрепления взаимодействия с другими специализированными организациями системы ООН и децентрализации нам представляется логичным рассмотреть вопрос о сотрудничестве со специализированными учреждениями ООН и использовании ЮНЕСКО возможностей действующих в наших странах представительств ООН, как это делают другие организации.

Следует стремиться к тому, чтобы период перехода к новой системе не был слишком долгим, чтобы максимально возможно определить сроки, сократить сосуществование старой и новой систем децентрализации. Наша делегация с удовлетворением отмечает, что предложения Генерального директора о децентрализации должное внимание уделяют национальным комиссиям, представляют их как ответственное продолжение Секретариата на местах, прямых партнеров региональных структур.

Несколько слов о выполнении Программы, утвержденной 30-й Генеральной конференцией.

Необходимо отметить, что доклад Генерального директора подробно раскрывает предпринятые шаги во всех секторах Программы. Они представляются достаточно успешными, если иметь в виду, что значительных усилий потребовала подготовка и практическое осуществление реформ, а также наличие вакансий высших должностей Секретариата.

Проведено значительное количество мероприятий. Особенно наша

делегация выделяет мероприятия в развитие Всемирных конференций. Мы даем высокую оценку уровню подготовки и результатам региональных совещаний по подготовке к Форуму в Дакаре, консультаций по разработке Среднесрочной стратегии.

Хочу поблагодарить национальные комиссии Польши и Словении за прекрасную работу по обеспечению успеха этих мероприятий для региона Европы.

Получила хорошее продолжение работа по проблемам этики науки, деятельности, касающейся женщин и гендерных проблем в целом.

Заметным событием является подписание Соглашения о Центре ЮНЕСКО по профессионально-техническому образованию в Бонне. Не остались не замеченными ряд последних публикаций ЮНЕСКО, которые представили итоги работы по инвентаризации глобальных проблем XXI века. В области культуры следует оценить активное начало исполнения резолюции по вопросам охраны традиционной культуры и фольклора, укреплению юридических аспектов охраны культурного наследия, осмысление проблемы культурного разнообразия и его сохранения.

В своем устном докладе Генеральный директор говорил о необходимости восстановить кредит доверия к Программе участия. Беларусь признательна за поддержку ряда проектов, представленных в рамках этой Программы. Однако, мы считаем, что следует поразмыслить над календарем представления и рассмотрения проектов. Продлив срок их представления до конца марта, мы фактически поте-

ряли 9 месяцев, нарушили графики и к сентябрю освоили лишь 10,4% средств, а по нашему региону только 2,9%. Необходимо больше внимания уделять обеспечению нормального ритма финансирования всей Программы.

Успех ЮНЕСКО во многом будет зависеть от конструктивного сотрудничества и координации своей деятельности с другими межправительственными и неправительственными организациями. Время более внимательно вести поиск новых партнеров. Несколько лет назад создана Международная ассоциация академий наук. Сегодня она объединяет 17 национальных академий в том числе и из региона стран Восточной Европы. Совет Ассоциации обратился к Генеральному директору с предложением об установлении партнерских связей с ЮНЕСКО и, к сожалению, получил отрицательный ответ от исполняющего обязанности руководителя отдела по связям с международными организациями.

В ходе конгресса в Минске, о котором я говорила, Совет вновь обсуждал вопрос об установлении более тесных связей с ЮНЕСКО и просил меня проинформировать об этом Исполнительный совет и Генерального директора, что я и делаю. И предлагаю Секретариату еще раз вернуться к этому вопросу.

Хочу поблагодарить сотрудников Секретариата, госпожу Председателя Исполнительного совета за подготовку документов, что было не очень легкой задачей, хорошую организацию нашей работы.

Благодарю за внимание.